



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศปท.อก. โทรศัพท์ ๐ ๒๔๓๐ ๖๙๗๔ ต่อ ๖๙๗๔๐๓ โทรสาร ๐ ๒๔๓๐ ๖๙๗๔ ต่อ ๖๙๗๔๙๙

ที่ อก ๐๒๐๙/ว ๙๙ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง คู่มือ ประเด็นความรู้ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน”

เรียน รายชื่อตามแนบท้าย

ด้วย ศปท.อก. ได้จัดทำ คู่มือ ประเด็นความรู้ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน” เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัด สปอ. ได้มีความรู้และความเข้าใจที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรในสังกัด สปอ. มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของข้าราชการพลเรือน

ในการนี้ ขอความอนุเคราะห์หน่วยงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือ ประเด็นความรู้ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน” ให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบทั่วกัน และใช้เป็นกรอบแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ซึ่งจะช่วยให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ทั้งนี้ ได้จัดส่งคู่มือดังกล่าวให้หน่วยงานท่าน จำนวน.....เล่ม มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางลมัย ทองเรือง)

ผอ.ศปท.อก.

เรียน ผอ.ศปท.อก.

เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม

(นางสาวพรนภา มณีใส)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

.....เพื่อรับ
.....ทราบ
.....พิมพ์
.....ร่าง 22 เม.ย. 2565



สำเนาคู่มือฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศปท.อก. โทรศัพท์ ๐ ๒๔๓๐ ๖๙๗๔ ต่อ ๖๙๗๔๐๓ โทรสาร ๐ ๒๔๓๐ ๖๙๗๔ ต่อ ๖๙๗๔๙๙

ที่ อก ๐๒๐๙/ว ๙๙ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง คู่มือ ประเด็นความรู้ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน”

- เรียน ๑. ผต.น.อก. (จำนวน ๕ เล่ม) *ศปท.อก ๒๒ เม.ย. ๖๕*
๒. หน.กพบ. (จำนวน ๕ เล่ม) *๐๒๒๗ ๒๒ เม.ย. ๖๕*
๓. ผอ.กก. (จำนวน ๕๐ เล่ม)
๔. ผอ.กม. (จำนวน ๑๕ เล่ม) *๓๒๐๐ ๒๒ เม.ย. ๖๕*
๕. ผอ.กตร. (จำนวน ๒๐ เล่ม) *๕๖๗๗๗ ๒๒ / ๔ ๖๕*
๖. ผอ.กยผ. (จำนวน ๒๐ เล่ม) *๕๖๕๖ ๒๒ เม.ย. ๖๕*
๗. ผอ.ศทส. (จำนวน ๑๐ เล่ม)
๘. ผอ.กบค. (จำนวน ๒๐ เล่ม) *๕๗๓๓ ๒๒ เม.ย. ๖๕*
๙. อสจ.ทุกจังหวัด (จำนวน ๗๖๐ เล่ม จังหวัดละ ๑๐ เล่ม)
๑๐. หสร. (จำนวน ๒๐ เล่ม) *๕๕๓๓ ๒๒ เม.ย. ๖๕*



คู่มือ
ประเด็นความรู้
“ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน”



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงอุตสาหกรรม

จัดทำโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม
๗๕/๖ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐
โทรศัพท์ ๐๒ ๕๓๐ ๖๔๗๕ ต่อ ๖๔๗๕๐๓ โทรสาร ๐๒ ๕๓๐ ๖๔๗๕ ต่อ ๖๔๗๕๔๔
E-mail : acc.ops2564@gmail.com

ประเด็นความรู้ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน”

คำนำ

ด้วย ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม (ศปท.อก.) ได้จัดทำคู่มือ **ประเด็นความรู้ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน”** เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมได้รับทราบและมีความเข้าใจที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดหน่วยงานได้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงานสืบไป

ทั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า **ประเด็นความรู้ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน”** จะเป็นประโยชน์ต่อเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม สามารถประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง และร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุน รักษาและส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับหลักการตามมาตรฐานทางจริยธรรม





A series of 20 horizontal dotted lines for writing, spanning the width of the page. The lines are evenly spaced and provide a guide for text entry.



มาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรา ๗๖ วรรคสาม ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ ใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๕ แห่ง พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดว่า “มาตรฐานทางจริยธรรม” คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย ๗ ข้อ ดังนี้

- ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า
ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือ
ผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (พ.ศ.๒๕๖๔)

ก.พ. ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป โดยข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเกื้อหนุนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒

ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓

กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง



ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (พ.ศ.๒๕๖๔)

๑

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้อง กับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๒

มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงาน ด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ ดำเนินถึงประโยชน์ และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐาน การทำงานที่ดี พัฒนาคณะเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยี อย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

๓

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือก ปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษา ความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมือง และพรรคการเมือง

๔

ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติ ต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจ โดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราชาบาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ในหน่วยงานของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ก.พ. ยึดถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย



แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน



ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ
ต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม
โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อที่ ๑

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

สิ่งที่ควรกระทำ

๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษา ความสัมพันธ์เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ให้เจริญก้าวหน้า
๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน
๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

สิ่งที่ไม่ควรกระทำ

๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทยอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนา และการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อที่ ๒
 ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดี

สิ่งที่ควรกระทำ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้
๒. รับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ
๓. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ
๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
๕. รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น

สิ่งที่ไม่ควรกระทำ

๑. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๒. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น
๓. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
๔. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ



แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อที่ ๓
กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

สิ่งที่ควรกระทำ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม
๒. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย
๓. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
๔. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ
๕. เปิดเผยมารุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤตินิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย

สิ่งที่ไม่ควรกระทำ

๑. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม



ปฏิบัติหน้าที่
อย่างมี
คุณธรรมค่ะ

แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อที่ ๔
คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว เสียสละ มีจิตสาธารณะ

สิ่งที่ควรกระทำ

๑. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า
๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล
๓. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
๔. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
๕. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

สิ่งที่ไม่ควรกระทำ

๑. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อที่ ๕
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน

สิ่งที่ควรกระทำ

๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตาม วัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง
๒. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้ง ปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์
๓. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงาน ที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม

สิ่งที่ไม่ควรกระทำ

๑. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
๒. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงาน หรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึง ผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
๓. ไม่ปฏิเสธ ละเลย เพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ ให้แก่ประชาชน
๔. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูล ข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง



แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อที่ ๖
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

สิ่งที่ควรกระทำ

๑. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ
๒. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชนผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม
๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ
๕. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง

สิ่งที่ไม่ควรกระทำ

๑. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง
๒. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง



แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อที่ ๗
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

สิ่งที่ควรกระทำ

๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่
๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม
๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด
๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ ตามความเหมาะสม

สิ่งที่ไม่ควรกระทำ

๑. ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน
๒. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
๓. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ



พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น
ในหน่วยงานของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ก.พ.
ยึดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้ด้วย



คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กส.โก และการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ กำหนดให้ ก.พ. โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแล และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงาน ด้านจริยธรรมของส่วนราชการ โดยคณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

๑. ประธานกรรมการ

- ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงาน

๒. กรรมการ

- ข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการในส่วนราชการ ที่ได้รับเลือก จำนวน ๑ คน

๓. กรรมการ

- ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่น ในส่วนราชการ ที่ได้รับเลือก จำนวน ๒ คน

๔. กรรมการ

- ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ จำนวน ๒ คน

๕. กรรมการและเลขานุการ

- รองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย

กระบวนการรักษาจริยธรรม

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กส.โก และการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๓ กำหนดให้ ก.พ. ดำเนินการ ดังต่อไปนี้



กำกับ ติดตาม และดูแลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน กระบวนการรักษาจริยธรรม และการประเมินผล การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน



กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้มีผลต่อการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ เช่น การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง การเลื่อน การโอน การย้าย หรือการให้ออกจากราชการ



กำหนดให้มีมาตรการจูงใจเพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี



กำหนดมาตรการที่ใช้บังคับกรณีข้าราชการมีพฤติกรรม ที่ไม่เหมาะสม และระดับความร้ายแรงของโทษ ในกรณีมีการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน





A series of 20 horizontal dotted lines for writing, arranged in 10 pairs across the page.





ศูนย์ปฏิบัติการด้านการทุจริต
กระทรวงอุตสาหกรรม

จัดทำโดย
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม
๗๕/๖ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงทุ่งพญาไท
เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐
โทรศัพท์ ๐๒ ๕๓๐ ๖๔๗๕ ต่อ ๖๔๗๕๐๓
โทรสาร ๐๒ ๕๓๐ ๖๔๗๕ ต่อ ๖๔๗๕๔๔
E-mail : acc.ops2564@gmail.com